

ANUNȚ DE SELECȚIE PENTRU POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL, DIRECTOR ECONOMIC, DIRECTOR COMERCIAL ȘI DIRECTOR OPERAȚIONAL AI C.N.T.A.R. TAROM S.A.

C.N.T.A.R. Tarom S.A. anunță declanșarea procedurii de selecție de candidați pentru nominalizarea în vederea numirii **Directorului General, Directorului Financiar, Directorului Comercial și Directorului Operațional** ai companiei. Acest proces de selecție se derulează în conformitate cu prevederile **O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice**, aprobată prin Legea nr.111/2016, cu completările și modificările aduse prin Legea nr.187/2023 și cu cele ale H.G. nr.639/2023.



I. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE

Procesul de selecție a candidaților are următoarele etape:

| | |
|--|---|
| Depunerea dosarelor de candidatură | 30 zile de la data publicării anunțului de recrutare |
| Realizarea Listei Lungi | 5 zile de la expirarea perioadei de depunere a candidaturilor |
| Evaluarea dosarelor și realizarea Listei Scurte | 5-10 zile de la elaborarea Listei Lungi |
| Depunerea Declarațiilor de Intenție | 15 zile de la comunicarea includerii pe Lista Scurtă |
| Interviurile de selecție finală | 3-10 zile de la depunerea Declarației de Intenție |

Toate aceste etape sunt eliminatorii! Candidații vor fi informați în mod operativ și transparent, telefonic și pe e-mail, referitor la eventualele schimbări apărute în planul de derulare a acestor etape, precum și de rezultatele obținute de fiecare dintre ei pe fiecare etapă a acestui proces.



II. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii în funcția de **Director General** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice, juridice sau ingineresti și au cel puțin 15 ani vechime în muncă;
- au experiență de cel puțin 7 ani în activitatea de conducere¹ dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat, cu cifra de afaceri de cel puțin 200 mil euro și cel puțin 500 de salariați sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, din care cel puțin 3 ani într-o poziție de administrator sau director;
- au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate

¹ Prin activitatea de conducere se înțelege orice activitate cu atribuții de administrare și/sau coordonare și/sau conducere.

- deplină de exercițiu;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
 - g) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
 - h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, înfracțiuni de corupție și de serviciu, înfracțiuni contra înfăptuirii justiției, înfracțiuni de fals, înfracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea

și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției;

- i) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- j) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- k) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- l) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- m) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Candidații pe care dorim sa îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii în funcția de **Director Financiar** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice și au cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere² dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice;
- c) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- d) cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- e) sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;

- g) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, înfracțiuni de corupție și de serviciu, înfracțiuni contra înfăptuirii justiției, înfracțiuni de fals, înfracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu

² Prin activitatea de conducere se înțelege orice activitate cu atribuții de administrare și/sau coordonare și/sau conducere.

modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției;

- i) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- j) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr.

109/2011 referitoare la calitatea de director;

- k) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- l) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- m) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii în funcția de **Director Comercial** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice, științelor juridice, științelor administrative sau științelor inginerești și au cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere³ dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice;
- c) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- d) cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- e) sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
- g) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției;
- i) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- j) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- k) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- l) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- m) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

³ Prin activitatea de conducere se înțelege orice activitate cu atribuții de administrare și/sau coordonare și/sau conducere.

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii în funcția de **Director Operațional** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor științelor ingineresti și dețin experiență în domeniul studiilor superioare absolvite de cel puțin 10 ani și au cel puțin 15 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere⁴ dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat din domeniul de activitate transporturi aeriene de pasageri sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice îndeplinind atribuții de conducere, reglementare sau control în domeniul aerian;
- c) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- d) cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- e) sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- f) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
- g) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției;
- i) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- j) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- k) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- l) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- m) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.



III. CRITERII DE SELECȚIE

Director General

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de

importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări, rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care

⁴ Prin activitatea de conducere se înțelege orice activitate cu atribuții de administrare și/sau coordonare și/sau conducere.

candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, Diversitatea de gen. Criteriile de selecție opționale, care reprezintă un avantaj al candidatului față de ceilalți candidați: experiență în domeniul transporturilor aeriene; experiență în relația cu autoritățile cu atribuții de reglementare și supraveghere din domeniul transporturilor aeriene; experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul

Director Financiar

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări, rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, Diversitatea de gen. Criteriile de selecție opționale, care reprezintă un avantaj al candidatului față de ceilalți candidați: experiență în

Director Comercial

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări, rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, Diversitatea de gen. Criteriile de selecție opționale, care reprezintă un avantaj al candidatului față de ceilalți candidați: experiență în

acestora; experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului; experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul transportului aerian; experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul transportului aerian. Modalitatea de evaluare: observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților prin raportare la Profilul Candidatului.

Întocmirea și publicarea situațiilor financiare individuale în baza IFRS; experiență în relația cu autoritățile publice; experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora; experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului; experiență în domeniul de activitate al companiei; experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al companiei; experiență în realizarea unor investiții din fonduri externe nerambursabile sau rambursabile. Modalitatea de evaluare: observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților prin raportare la Profilul Candidatului.

domeniul transporturilor aeriene; experiență în organizarea și managementul departamentelor de vânzări și marketing, pr sau comunicare; experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora; experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului; experiență de contractare și negociere contracte internaționale cu valori peste 2 mil euro; experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul transportului aerian. Modalitatea de evaluare: observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților prin raportare la Profilul Candidatului.

Director Operațional

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări, rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director,

Diversitatea de gen. Criteriile de selecție opționale, care reprezintă un avantaj al candidatului față de ceilalți candidați: experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora, experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului. Modalitatea de evaluare: observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților prin raportare la Profilul Candidatului.



IV. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură se depune până la data-limită de **23.10.2024**, potrivit art. 19 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în mod obligatoriu, în format letric la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A. și se transmit și în format electronic prin e-mail.

Dosarul în format letric (pe suport de hârtie)

Dosarele de candidatură pe suport de hârtie vor fi depuse în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text: „Candidatură Director General/Financiar/Comercial/Operațional (dupa caz) al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]” la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A., situată în Otopeni, str. Calea Bucureștilor, nr. 224F, jud. Ilfov.

Dosarul în format electronic

Dosarele de candidatură în format electronic se transmit la adresa de e-mail 109@pluri.ro cu mențiunea în subiectul mesajului a următorului text: „Candidatura Candidatură Director General/Financiar/Comercial/Operațional (dupa caz) al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]”.

Reguli obligatorii:

- Mesajele e-mail de depunere a dosarului în format electronic, cât și documentele atașate vor trebui să conțină, în mod obligatoriu, numele și prenumele candidatului (de exemplu „CV Popescu Ion”).
- Formularele F1-F5 și CV-ul din dosarul în format electronic vor fi transmise ca fișier de tip PDF (extensie .pdf) cât și ca fișier editabil (extensie .docx).
- Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și transmise ca documente separate, având în titlu tipul documentului, numele și

prenumele candidatului – de exemplu ”Diploma licență Popescu Ion” sau ”Extras REGES Popescu Ion”.

- Dosarele în format electronic NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere (de ex: WeTransfer sau alte aplicații similare) – în cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate (de exemplu ”Candidatura Candidatură Director General/Financiar/Comercial (dupa caz) al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 1”, ”Candidatura

Candidatură Director General/Financiar/Comercial/Operațional (dupa caz) al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 2”, etc.).



V. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia cazierului judiciar;
 - c. Copia Cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
 - d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație superioare (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
 - g. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
4. Formulare:
 - a. F1 - Cererea de înscriere;
 - b. F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
 - c. F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
 - d. F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
 - e. F5 - Declarația de interese.

Modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile de www.tarom.ro și www.pluri.ro.



VI. ALTE INFORMAȚII

a. Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice. Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus. Nu vom transmite candidaților punctajele obținute, deoarece acestea sunt relevante în ansamblu și nu individual, în schimb îi vom informa despre deciziile luate referitor

la candidatura lor pe fiecare etapă a procesului de rerutare. Rezultatele finale vor fi comunicate candidaților după ce decidenții ni le vor fi transmis în mod formal.

b. Protecția datelor personale

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.